

主席献词

诸位敬爱的股东，

马来西亚交易所“从内部强化组织”的承诺反映在2019年期间已经执行的措施当中。架构改革、投资在科技及人才、市场合作，以及更成熟的执法方式是关键动力，推动着我们的计划达致一个拥有深度、流通性、有活力和竞争力的市场。我们的目的是要建立一个让投资能够取得多元化产品，以及发行人能够以无缝和有效方式筹资的市场。

在检讨年期间，国内和全球的环境都充满着挑战。在宏观层面，全球经济面对来自美国和中国贸易战、贸易壁垒威胁升级、英国脱欧的不明朗因笼罩，再加上中东局势紧张的不利因素冲击。国内方面，我国的经济缺乏利好因素，导致经济增长呆滞以及企业盈利疲弱，重创已经欠缺热情的投资者购兴。

就在我们的基准指数FBMKLCI的表现不及本区域其他基准指数的时候，我们的FBM MidS和Small Cap指数却则取得强劲的双位数增长，分别取得32.0%及25.4%的增长率。FBM Hijrah Shariah 指数和广泛的FBM Emas Shariah 指数也分别取得正面的0.8%和3.9%增长率¹。我们的衍生产品市场于2019年第四季出现牛市走势，主要受到市场波动以及市场对原棕油期货合约的购兴所带动。

在这样的情况下，马来西亚交易所董事会欣然报告，马来西亚交易所有限公司（马来西亚交易所或本交易所）取得1亿8590万令吉扣除税务及少数股东利益后盈利（PATAMI）。基于这样业绩表现，董事会宣布派发每股10.4仙的年终股息，这使得本年度所派发的总股息为每股20.8仙。

强化我们的管理职责

在2019年，我们落实计划以强化马来西亚交易所，朝向发展成为一个具有吸引力和竞争力市场的基本目标迈进。在执行计划的同时，我们也谨记需要完善化我们的使命、宏愿以及优先事项，以铺好道路让我们在新的10年取得具有韧性的增长。我们也坦承身为资本市场的管理者，我们的策略必须具备弹性及灵活性，以便与其他交易所同步发展。在过去的一年间，我们进一步优先致力于最大化现有的优势以及提升我们组织效率-特别是我们的合法程序、工作文化，以及人才管理。考量到我们员工的安全和福利是我们最高优先事项，我们也采取措施以进一步确保员工获得装备以预防或应对潜在威胁。

在人才和最高领导方面，董事会在2019年进行重大的步骤，以引领马来西亚交易所配合本集团转型的需求。除了我于2019年3月1日担任主席职位之外，董事会也欢迎Datuk Muhamad Umar Swift于2019年2月11日受委为马来西亚交易所首席执行官位。最近被委任为董事会成员的Puan Uji Sherina binti Abdullah 和 Professor Joseph Cherian，引进他们专业领域以及行业的知识和经验，特别是在人力资源转型和衍生产品业务这两方面。这也符合马来西亚交易所一些优先迈进的策略。这些新加入的人才也配合本组织领域的

¹ 截至2019年12月31日财政年



Datuk Shireen Ann Zaharah Muhiudeen

增长以及将确保我们未来的竞争优势。马来西亚交易所继续承诺不会仅留在董事会集体思考的层面。因此，除了纳入多面向的董事会成员，马来西亚交易所董事会也有50%是女性，她们拥有不同的本领与技能²。

提升我们的企业监管模式

马来西亚交易所董事会经常校正组织企业监管原则以符合全球标准。董事会努力不懈地确保马来西亚交易所制定一个模范的企业监管标准以让其他马来西亚上市公司跟进。

在这一方面，我欣然报告截至2019年12月31日为止，马来西亚交易所遵守马来西亚企业治理准则（MCCG）所制定的所有实质领域的准则。我们也采纳MCCG的36项推荐准则，包括4项加强准则。马来西亚交易所也于2019年3月成为首家上市公司，让住在偏远地区而无法出席本公司常年股东大会的股东参与投票，这符合MCCG的12.3准则的规定，从而加强我们与股东互动的素质。

在2019年，我们检讨和加强马来西亚交易所的监管模式，以配合本集团的宏愿和能力以面对挑战。这项让我们的目标和监管架构相互协调的举动是非常重要的，以使我们可以快速变化的资本市场中茁壮成长。我们有意加强董事会监督的职责以及指导，以成为有效率的董事会。

有关改善包括校正各个董事委员会的参阅条款，以及创建两个新的委员会和两个咨询小组。它们分别是科技及电子安全委员会、市场和发展委员会，以及证券市场和衍生产品市场咨询小组以强化董事会的效率，以及提升组织内部的透明度。

成立这些新的委员会是为了确保成员利用所具备的专业，在他们管辖范围的重要领域健全的监督和有效的指导。举个例子，Dr. Reto Gruenenfelder在新兴和金融科技方面拥有丰富的专业经验，他于2019年12月1日被委任为科技及电子安全委员会的独立成员。

² 截至2020年1月31日

主席献词

我们也加强监管提名与薪酬事务，将之分开在不同董事委员会的管辖范围。特别是，前提提名与薪酬委员会（NRC）已经被新的监管和提名委员会（GNC），以及薪酬委员会（RC）所替代。GNC向董事会负责关于本集团的监管架构、框架和政策的效率，以确保董事会和管理层提供所需的资源。RC协助董事会确保马来西亚交易所和其子公司的非执行董事和雇员的薪酬架构和政策是公平的，以及是以透明和独立的程序落实。这些监管的各个层次都是为了朝向为马来西亚交易所创造高素质表现和长期价值的方向迈进。

我也欣然报告，我们的条例和冲突管理监管模式与国际领先交易所一致，这些交易所包括纽约股票交易所（NYSE）、香港交易及结算有限公司（HKEX）以及澳洲股票交易所（ASX）。这些都证明我们承诺采纳现有和全球最佳的准则以解决潜在的冲突问题。

强化资本市场生态系统

于2019年，马来西亚交易所采取扩大与国际伙伴合作和致力于吸引新投资者的步骤扩展我们的资本市场。我们的努力包括与科技公司建立新策略伙伴关系，同时强化我们的平台以应付国际观众的需求。我们推介新产品以服务不同组别和类型的投资者。为了进一步支持我们的市场生态系统，我们已经积极与市场参与者商讨如何在他们所进行的一些市场交易活动中共同分担成本。我们也提供奖励计划以协助推动市场交易量。

我们拥有价值主张以提供给全球投资者，以及于2019年，我们鉴定了可以深化我们资本市场的特别的领域。我们的努力包括业务和架构，在这些方面我们继续在行业参与者密切合作以方便落实我们的措施。我们的一些努力包括以下：

通过致力于进一步巩固马来西亚交易所身为世界棕油价格发现中心和世界棕油衍生产品市场的地位，这通过扩大我们棕油相关产品的组合来达到，从而加速我们衍生产品业务的增长

通过提供特别交易平台，例如Bursa Suq Al-Sila' (BSAS) 和 Bursa Malaysia-i，突出我们在伊斯兰资本市场的优势，以继续吸引本地和全球投资者投资在符合伊斯兰教义的产品

采取重大的步骤以增加产品服务范围，例如在我们的市场大幅增加交易所指数基金（ETFs）的数量以及类型

将证券结算期限缩短至两天，以减少买卖双方的风险、改善营运效率，以及增加与全球的一致性，使马来西亚交易所符合区域和世界各个主要交易所的发展趋势

于2019年12月推介电子场外大单交易（eNLT），让衍生产品市场的交易和结算参与者现在可以更有效率地提呈和接受场外大单交易的网上电子订单

当我们致力于增加我们的市场活力时，我们承认我们也面对一些障碍阻止我们达成目标。这些障碍包括需要改进市场的成本架构，以确保我们可以保有竞争力。经纪和其他市场参与者面对做生意成本增加的问题。通过我们与经纪伙伴密切的合作，使我们拥有能够鉴定降低或共同分担成本的机会。解决资本市场的部份成本架构课题，特别是行业参与者的成本架构课题，将是2020年的焦点之一。

于2020年，马来西亚交易所也会专注以下的倡议：

- (a) **强化上市公司董事提名程序** - 每一家上市公司都必须成立提名委员会，以确保董事会成员都是“适当人选”，了解公众和股东所托付于他们的责任。
- (b) **提高公司秘书的门槛** - 这形成一个组成部份以确保我们的上市公司拥有良好的监管守则。因此，我们将寻求方法以让公司秘书获得更好的授权，以协助董事会维护良好的监管。这当中包括，我们除了继续努力宣传之外，也会考虑与其他主要资本市场利益关系人合作。
- (c) **上市公司推动对环境影响的问责制和透明度** - 对于那些从事的业务会对环境造成风险或导致负面冲击的上市公司，我们将考虑强化可持续声明或报告的内容，要求这些公司自动呈报所落实的策略、政策和程序，以鉴定、评估和管理所有这些对环境造的风险和冲击。此外，我们也将继续提供于详细的指南和鼓励落实可持续性措施，包括环保方面的措施。
- (d) **鼓励上市公司进行气候风险和机会评估** - 由于越来越关注气候变化以及这方面对业务上的财务影响，我们看到鼓励上市公司自愿、明确和持续拥抱气候相关财务风险信息披露的价值，这样投资者和利益关系人将能够在上市公司提呈的可持续声明或报告中更好地评估气候变化的风险和机会。此外，促进上市公司披露关于气候变化的风险和机会的信息，也将促进人们更加了解气候变化的风险及便于让马来西亚过渡到一个更稳定和可持续性的经济层次。



与马来西亚交易所前主席的合照-2020年2月10日吉隆坡股票交易所/马来西亚交易所前主席参与活动。

(从左到右)

Datuk Shireen Ann Zaharah Muhiudeen, Dato' Mohammed Azlan bin Hashim, Dato' Nik Mohamed Din bin Datuk Nik Yusoff, and Tan Sri Amirsham bin A Aziz

- (e) **通过全新和创新的管道推广马来西亚上市公司** - 我们2020年的计划包括在各个媒体管理剖析一些上市公司。有关这些上市公司的相关讯息将会公开发布，以让潜在的投资者更好地了解和更能欣赏我们的上市公司。
- (f) **提升散户的参与和知识** - 我们将与经纪合作落实有目标和影响力的计划，以接触更多参与市场投资的散户，让他们可以获得更多的资讯。在这一方面我们已经做了很多，不过，我们觉得还有进步的空间以在资本市场让更多散户参与，以创造财富、共享繁荣以及市场活力。

提升企业可持续性和对气候风险反应的门槛

马来西亚交易所继续寻求提升上市公司的企业监管和可持续性水平。在2019年，我们已经落实数项措施目的在于提升董事会、董事和上市公司的认知和职责，关系到他们在监管和可持续性领域所负责执行职责，例如：

1

采取步骤配合2019-2023年国家反贪污计划(NACP)-于2019年12月，我们推介修改关系到反贪污和吹哨人举措的主板和创业板市场上市条例，并于2020年6月1日生效。有关修改要求上市公司制定适当的反贪污和吹哨人政策和程序，目的在推动最佳的监管文化和道德规范。于2019年11月，马来西亚交易所和马来西亚反贪污委员会宣布计划成立一个学习合作关系，以进一步强化在马来西亚打击贪污的努力。这措施预定于2020年第二季落实。

2

认同来自气候变化的风险以及我们的职责 - 我们致力于想要让上市公司认识和理解他们有能力扮演关键角色，以通过他们的行动和决定来缓和和对气候产生不可转变或不利的的影响。因此，除了管理我们本身的环境足迹之外，马来西亚交易所也希望影响资本市场以加速达成气候目标。我们身为股票交易所和可持续主张者的部分角色便是推动气候相关财务信息披露工作组(TCFD)成为一个推荐方法，以协助上市公司的业务面向未来、强化市场素质、推动资本朝向可持续投资和有效率地过渡到低碳经济。

主席献词



致谢

谨代表马来西亚交易所董事会，我要借此机会向马来西亚交易所的前主席Tan Sri Amirsham A Aziz，以及于2019年退休的董事会成员表示感谢。

我们也要代表董事会向持续支持我们的尊贵股东，以及奉献热诚和决心使我们达成使命的马来西亚交易所管理层以及雇员表示感谢。我们也要感谢决策者促成一个稳定和安全的的环境让我们营运，使我们可以达成我们的目标。对于生态系统和策略伙伴，我们真诚感谢你们持续为马来西亚交易所如何永续经营的课题提供意见和回馈，这加强我们致力于完善服务以及为全部人创造一个充满活力的市场。

我也要向在这一年期间奉献热诚以及提供良好观点的董事会表示万分感激。我深感荣幸可以与你们一起共事以及期待于2020年继续与你们一起共事。

Datuk Shireen Ann Zaharah Muhiudeen
主席